

20 - Gibt es darüber hinaus noch Faktoren, die Sie bei der Arbeit besonders m...

Gemeinsame Veranstaltungen z. B. Laufveranstaltungen.

Wertschätzung der Arbeit, ehrliches Lob,

ein ausgesprochenes Lob, bei gut abgeschlossenen Baustellen

Der Beruf bereitet mir allgemein immer Freude

eigenständige Entscheidungen treffen können

Anerkennung

die Kollegen, die Chefs- immer ein offenes Ohr

Süßigkeiten im Büro

Das die Chefin und der Chef sehr sozial eingestellt sind und sich für die Belange der Mitarbeiter*innen Zeit nehmen

Größere Projekte zu leiten bzw. mitzuwirken und zu einem, für den Betrieb und auch den Kunden, guten Ergebnis zu führen

Selbstständige, abwechslungsreiche Arbeit

Lob für gute Arbeit

Immer wieder etwas neues zu entdecken

Wenn man seine Ideen in ein Projekt mit einbringen könnte

Lustige und lockere Arbeitsgemeinschaft mit gutem Team. Womit man trotzdem gut anpacken kann.

Lob und Anerkennung

Immer gutes Arbeitsklima, etwas wird einem mehrfach erklärt bei Problemem

Lob

Freie Arbeitseinteilung und ordentliche Entlohnung, Aufstiegsmöglichkeiten

Ein Lob vom Chef wäre auch mal gut

Anerkennung der eignen Leistung durch Kollegen.

Zufriedenheit der Kunden

Zufriedenheit der Kunden

Wenn ich von Anfang bis Ende dabei bin, sprich Angebotserstellung, Besprechungen mit den Kunden, Abwicklung, Abschluss des Bauvorhaben.

Lob bekommen

ein gutes Verhältnis zum Chef und den Kollegen

Freude an der Arbeit, hinter dem stehen, was man selbst tut und was die Firma macht.

Gute Entlohnung

Wenn ich alles entscheiden muss auch mit der Entscheidung die ich dann getroffen habe zu akzeptieren, ohne auf Kleinigkeiten, die nicht so geworden sind rumzureiten.

persönliches Lob und Anerkennung

Sauberkeit

Wertschätzung von Kollegen und Führungskraft

gegenseitiges Vertrauen und Zuverlässigkeit zwischen Mitarbeitern und Unternehmensführung

planbare Arbeitszeiten

13. Lohn

Firmenhandy

Erfolg

Termingerechte Lohnzahlung, Anerkennung jeder Arbeit durch den Chef, Einsatz der Arbeiter nach ihren Fähigkeiten und im Unternehmen transparent begründet

Flexible Arbeitszeiten

Offenes Miteinander (Probleme ansprechen, Annehmen von Kritik und Umsetzung von Verbesserungsvorschlägen, auch mal Konter vertragen), wenn man gelegentlich Kleinigkeiten wie z. B. gleich zurückgerufen werden, ein Lob bekommen, Übertragen von Verantwortung, Wachstum bei sich selbst und beim Arbeitgeber sehen, fröhliches Miteinander

Gutes Arbeitsklima unter Kollegen

Jederzeit die neusten Informationen erhalten (auch ohne Schulungen)

Ehrliche Kommunikation auf allen Ebenen

Wenn alle Stunden bezahlt werden und nicht immer das Gehalt alles abdeckt, oder ich die Stunden abbummeln kann!

flexible Arbeitszeiten, Urlaubs- u. Weihnachtsgeld

Eine gute und prünktliche monatliche Bezahlung

Begonnene Aufgaben bis zum Ende führen können.

Interessante Arbeit, dann ist es auch i.O wenn es mal mehr als 40 Std. werden. Bei Ausgleich und Wertschätzung.

Anerkennung, Wertschätzung der Arbeit/ Leistung,

technisch Anspruchsvolle Individuallösungen ohne Kostenrahmen.

Eine gute Kommunikation zwischen der Geschäftsleitung und dem Mitarbeitern

kurze Arbeitsweg, wenig Stau, Projektbesprechungen, Gleitzeit

Vertrauen und Einfühlungsvermögen des Vorgesetzten

Zusammenhalt im Team, Respekt und Freude an der Arbeit

Ich finde wichtig das man gerecht entlohnt wird und das das Betriebsklima stimmt.

ein Chef der sich für meine Arbeit interessiert

Motiviert werde ich, wenn man sein Wissen miteinander teilt und weiter gibt

Die art der zu bearbeitenden Projekte.

Anerkennung

Objektive und gleiche Behandlung der Mitarbeiter

Mehr kommunizieren miteinander

Lob vom Vorgesetzten / Lob von der Kundschaft

Wertschätzung für die geleistete Arbeit und freiwillige Mehrarbeit

Der absprache mit kollegen, wären den arbeit über neuerung. Und von Kollege gelehrt zu werden.

Regelmäßige Pausen, gutes Arbeitsklima

Übertarifliche entlohnung

Keine Verschwiegenheit bei Problemen im Unternehmen, die Mitarbeiter darin mit einbinden vielleicht hat dieser auch Lösungsvorschläge.

Gutes Wetter :)

Breites Aufgabenspektrum drüber hinaus der Normalinstallation

Interresante arbeitsumgebung

Ehrlichkeit und Fairness im Umgang mit allen Mitarbeitern

Wenn Zuarbeiten/Mitarbeiten klappen würden.

Arbeiten in einem gutem Team

Ich möchte das Gefühl haben, dass meine Arbeit(sleistung) Wert geschätzt wird.

LOB, Zahlen wie ist es gelaufen aber auch wo läuft es schlecht und warum diskutieren

Klare Mitarbeiter Positionen

fordern und fördern

Freiheiten bei der Gestaltung des Arbeitstages, kein Streß

Steigender gehalt jährlich

Wenn ich eigene Ideen einbringe, werden diese angehört und gemeinsam geprüft

Gute Planung und Anerkennung der Leistung

Lob und Anerkennung der Arbeit - Wertschätzung

Gleichwertigkeit trotz unterschiedlicher Positionen - jeder ist in seiner Funktion wichtig.

Bundesdurchschnittliche angepasste Entlohnung

Bonuszahlungen oder Ähnliches nach Erfolgreich Abgeschlossenen Großprojekten

Aufträge zu erhalten, weil unsere hohe Qualität geschätzt ist

Das wichtigste in diesem Beruf, zweiter Klasse, ist ganz klar eine Leistungsgerechte Entlohnung. Leider findet gerade dies nicht in den meisten Betrieben statt. Die Zeiten in denen Firmenchefs viel Geld auf Kosten der Mitarbeiter gemacht haben ist vorbei.

Wertschätzung

Angemessene Anerkennung /Lob

Freiheit seine Arbei selbst einteilen zu können

Wertschätzung finde sehr wichtig und Respekt sollte man erhalten.

Wenn ich mir die Zeit selbst einteilen kann

Gute Entlohnung

Guter Teamarbeit

Lob von den Vorgesetzten

Wenn das Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer sehr gut ist

Abwechslungsreiche Aufgaben, Aufgaben mit Herausforderungen, Aufgaben die umfangreich sind.

Feedback vom Kunden, egal ob direkt oder weitergegeben durch Vorgesetzten.

Neuerungen im digitalen Bereich einführen. Ehrliches, angebrachtes Lob von Chef und von Kollegen.

Gerechtigkeit bzgl. Entlohnung und Anerkennung anhand der erbrachten Leistungen.

Abwechslung und neue Herausforderungen

Motivierend ist es immer wenn man gute Arbeit leistet und dafür ein Lob/Anerkennung bekommt, denn das motiviert weiter zu noch mehr Leistung. Dann hat man auch jeden Tag und den ganzen Tag Lust zu Arbeiten.

Rückmeldung /Anerkennung vom Vorgesetzten zu geleisteter Arbeit

Wenn es gelingt durch die gegebenen Möglichkeiten eine gute Arbeit abzuliefern

betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM), Flexible Arbeitszeiten, Home Office

Gutes Team-Klima

mit dem Kollegen die dich in der Arbeit gut Verstehen.

Mehr Geld um in der Region Leben zu können

Gutes Umfeld, Motivierte Kollegen, Zielorientiertes Arbeiten

Flexible Arbeitszeiten und freie Zeiteinteilung, Work-Life Balance

Tolle Kunden Aufträge, sehr abwechslungsreich

Wenn die Leistungen geschätzt werden

Gehalt

Lob und Anerkennung bei besonders speziellen Aufgaben, bei erfolgreichem Abschluss und nicht nur für selbstverständlich halten.

Anerkennung der Mitarbeiter und vor allem Azubis; Nicht nur das Negative (Krankheitstage) sehen.

ehrlich gemeinte Anerkennung - Lob von Vorgesetzten

WERTSCHÄTZUNG von einem einfachen „Danke das du am Freitag länger gemacht hast“ bis zu einem Extra gehalt ö.ä.

Klare erreichbare Ziele

Freitag bis 12 Uhr

Persönliches Ansehen beim Chef und Kunden

motivierende Worte und ein Lob vom Chef

Bonuszahlungen für sehr gute Leistungen (Prämienlohn)

Zusammenhalt, Anerkennung der Leistung, Vertrauen

Teilzeit, Arbeitszeitkonto, Beschränkte Möglichkeiten Älterer berücksichtigen

eigene Ideen einbringen, Selbstverwirklichung

Mitarbeiter Austausch mit anderen Firmen und zu sehen wie in anderen Firmen gearbeitet wird. (Schüleraustausch)

Spaß mit anderen haben

Gute Werkzeuge ohne probleme bekommen in der Firma.

Jobticket für ÖPNV, Verpflegung, Beihilfe bei Wohnungssuche bzw Firmenwohnung, Elternzeit auch für Männer länger als 2 Monate bzw Arbeitszeitreduzierung ohne "Augenrollen" oder Mobbing

Wertschätzung

Eigenverantwortlich arbeiten

Anerkennung, Vertrauen in die geleistete Arbeit

Gute Arbeitskollegen

Wertschätzung und das Gefühl zu bekommen nicht so leicht ersetzbar zu sein. Der AG sollte merken, wenn Mitarbeiter bereit sind viel zu leisten, sie im Sinne des Unternehmens denken und handeln und das sollte unbedingt anerkannt bzw. gelobt werden.

geld

Nette Arbeitskollegen

Anerkennung

Gute Arbeitskollegen

Lob, gutes Feedback

Arbeitsablauf und Umsetzung eigenständig zu gestalten.

Ehrlichkeit, Aufstiegsmöglichkeiten, Gleichberechtigung, gute Arbeitszeiten, Arbeitszeitkonto, Urlaub,

Kollegiales miteinander vom Chef bis zum Auszubildenden

Einbindung bei Lösungsvorschläge

gerechte Entlohnung; freundliche Kollegen;

Lob für gute Arbeiten und Entscheidungen

Das geschlossene Auftreten unserer Firma nach Außen (Einer für den Anderen), ist bei den Kollegen mit den ich direkt zusammen arbeite sehr gut und Motiviert mich für das Team mein Bestes zu geben.

Entspanntes Betriebsklima, gutes Teamwork, sich auf die Firma verlassen zu können

möglichkeit eigene Ideen umzusetzen

Eine offene Firmenskultur. Chefs die sich auch persönlich mit den Arbeiten der Mitarbeiter beschäftigen. Mit Fehlern offen umgehen ohne nur Kritik zu üben

Anspruchsvolle Baustellen

Stimmung in der Firma, nette Kollegen

Wertschätzung der Arbeit (von Seiten der Betriebsführung) - Positives Feedback, Gewisses Vertrauen in Mitarbeiter, Den Mitarbeitern zuhören und Sie möglichst in Bereichen einsetzen in denen sie arbeiten wollen bzw Fit sind. (Thema: VDE-Messungen nach VDE 0701-0702 - Gerätemessungen)

kleine Aufmerksamkeiten, Anerkennung und Lob

Achtung und Verständniss untereinander, Kollegialesverhalten

Verantwortung zu haben. Zusagen vom geschäftsführer auch zu 100% eingehalten werden.

Rückzugsorte innerhalb der Firma, Möglichkeit in Ruhe zu Arbeiten, Viel Platz, Gelassenheit der Chefs

Guter Zusammenhalt zwischen Kollegen und Vorgesetzten.

Lob und Anerkennung

Erfolg von eigenen Projekten

gute Arbeitsatmosphäre

Flexible gestaltung der Arbeitszeit außerhalb einer definierten Kernzeit, Anerkennung, Rücksicht auf persönliche Bedürfnisse, Arbeiten als Team

Eigene Entscheidungen

flexible Arbeitszeiten

Lob und Anerkennung von Vorgesetzten; gutes Miteinander; gute Laune; Spaß; freundliche Kollegen;

Handlungsfreiheit, Rückendeckung vom Chef, gute Leistungsvergütung egal welcher Art

Anerkennung

Anerkennung; Lob durch Vorgesetzte und Kunden

Regelmäßige automatische Gehaltserhöhungen.

Möglichkeiten für ein geeignetes Mittagessen, Kantinen, geeignete Räume, Foodtrucks etc.

fähige und zuverlässige Kollegen

Gutes Verhältnis zu Kollegen

Kaffee und Kuchen

Zusammenarbeit mit Fachlich gleichen Leuten / positiver Wettstreit

Konstruktive Rückmeldung bezüglich meiner Arbeit; klare Aussage, wer wem was zu sagen hat, wenn man innerhalb des Lehrbetriebs aufsteigt

Motivation ist direkt proportional zum Gehalt!

Gehalt und Tarifliche Bezahlung, Lob und Wertschätzung

Lob und Anerkennung von Vorgesetzten, Respektvolles Umgehen unter den Mitarbeitern

Wertschätzung; Anerkennung; Bonus; Geschenke, Lob

gute laune untereinander

Auftraggeber, Planer und Architekten mit denen man Arbeiten kann

Teamarbeit, ein Teil und Schlüsselfunktion zu sein, für ein Projekte, zufriedene Kunden, Kollegen weiter helfen zu können.

Lob und Anerkennung

An meisten motiviert mich mit den richtigen Arbeitskollegen zu arbeiten.

Anerkennung durch Vorgesetzte

Lob

Ausgesprochenes Lob und Anerkennung, außerplanmäßige Zuckerl ;)

Wertschätzung und Vertrauen

Überstunden und Urlaubstage Auszahlung...

Einschätzung des Vorgesetzten